



2021

RAPPORT D'ACTIVITÉS ANNUEL



Table des Matières

- 1er** — **À propos de MPAT**
- 02** — **Mot de la présidente**
- 03** — **Prises de position**
- 04** — **Réalisations**
- 05** — **Plan d'actions 2022-2023**
- 06** — **Prévisions budgétaires**
- 08** — **Conclusion**
 - La presse**
 - Souvenirs 2021**

Naissance d'un mot-clic# - Mars 2021

Ma place au travail fut d'abord un mouvement spontané, qui a émergé sur les réseaux sociaux en mars 2021. Non partisan, le mouvement regroupe à ce jour principalement des parents qui vivent ou qui ont vécu des situations difficiles en raison de cette pénurie.

Le nom du mouvement provient du mot-clic #maplaceautravail, né d'un cri du cœur d'une maman de Cacouna inquiète de ne pas pouvoir compléter ses études universitaires et entrer sur le marché du travail faute d'une place en garderie pour son poupon au terme de son congé de maternité. Les préoccupations de l'instigatrice ont rapidement trouvé écho auprès de milliers de parents, qui se sont regroupés virtuellement.

Création de l'OBNL - Juin 2021

Le mouvement Ma place au travail est devenu un OBNL afin de pérenniser la mission du mouvement. L'organisme vise à faire connaître les difficultés bien réelles que les familles rencontrent dans leurs recherches d'un milieu de garde, et ce, tous types de milieux confondus. Il souhaite exposer les importantes répercussions de cette pénurie sur la vie personnelle, professionnelle et financière des parents. Ma place au travail se veut aussi un espace de solidarité et d'échange d'informations entre ses membres. Il œuvre à tisser des liens entre les parents et les protagonistes du réseau des services de garde éducatifs à l'enfance ainsi que les acteurs politiques, afin de contribuer à trouver des solutions à court et moyen termes pour résoudre cette pénurie qui affecte des dizaines de milliers de familles québécoises et leurs tout-petits.

Ma place au travail a pour mission d'assurer une veille de l'offre proposée aux familles québécoises en matière de services de garde et intervenir auprès des instances locales, nationales et gouvernementales afin que chaque parent qui le désire puisse avoir accès à une place de qualité et subventionnée pour son enfant.

VISION

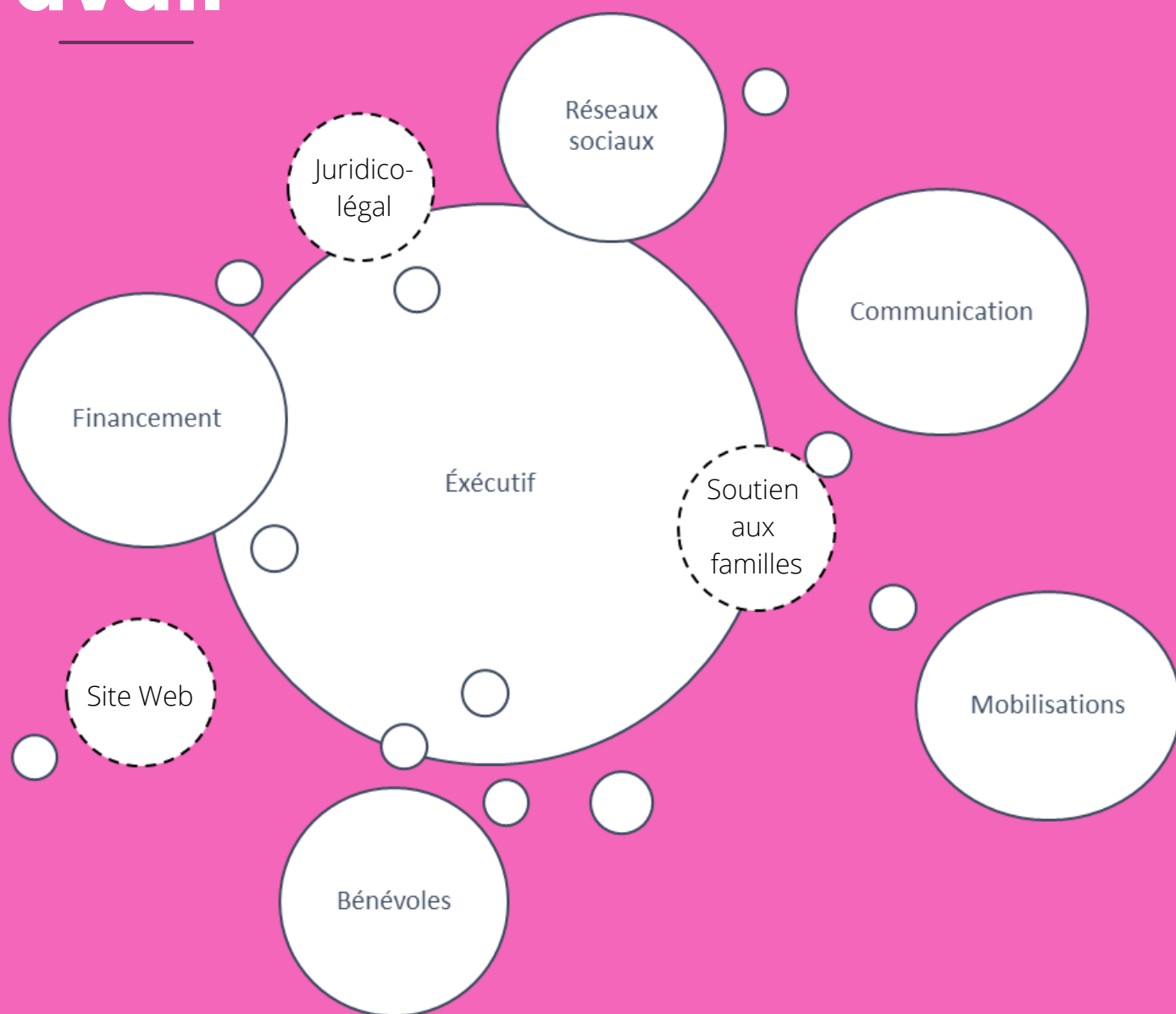
Notre vision est celle d'un Québec qui positionne la famille au sein de ses projets de société et un réseau de services de garde inclusif et accessible à tous. En tant qu'OBNL, nous souhaitons offrir des lieux d'échanges et de réseautage, où les parents auront accès à diverses ressources pour s'informer et se mobiliser, ainsi qu'éduquer les parents sur leur pouvoir d'agir en tant que citoyens. Finalement, nous visons offrir du support à toute personne morale qui entreprend des actions en lien avec sa mission.

VALEURS

- **L'égalité des chances** : Nous croyons que chaque enfant devrait pouvoir avoir une place en milieu de garde, malgré son choix de religion, son sexe et ses caractéristiques physiques, comportementales ou intellectuelles.
- **L'inclusion** : Nous appuyons, reconnaissons et valorisons la diversité des membres au sein de notre organisme.
- **L'égalité des sexes** : Nous considérons que les hommes et les femmes devraient tous deux pouvoir s'épanouir professionnellement s'ils le désirent.
- **L'autonomisation** : Nous reconnaissons la force et le potentiel de chacun de nos membres et nous favorisons une approche les menant à se responsabiliser et à se dépasser.
- **La collaboration** : Nous croyons qu'en agissant de pair avec les milieux politiques, municipaux et communautaires, nous pourrions générer des changements de société importants.
- **La démocratie** : Nous considérons qu'en tant que citoyens, nous avons un pouvoir d'agir et nous croyons que l'éducation à la citoyenneté est un vecteur de changement.

à propos

Comités de travail



à propos

faits saillants

<p>Fait saillant n°1</p> <p>LA COMMUNAUTÉ MPAT</p>	<ul style="list-style-type: none">• 421 membres officiels• + de 18 000 abonnés à la page publique Ma place au travail• 90 bénévoles actifs• plus d'une centaines de parents impliqués
<p>Fait saillant n°2</p> <p>LE LEADERSHIP MPAT</p>	<ul style="list-style-type: none">• 56 lives Facebook comptabilisant une médiane de 2 400 vues et un total de 23 200 vues• Utilisation du mot clic #maplaceautravail à plus de 3000 reprises.
<p>Fait saillant n°3</p> <p>LA VISIBILITÉ DE MPAT</p>	<ul style="list-style-type: none">• 300 entrevues sur diverses plateformes ; télédiffusées, presse écrite, entrevue à la radio et en baladodiffusion.

Pas besoin d'être parent, ni même de chercher une « place en garderie » pour soutenir la cause; on est tous touché de près ou de loin, pas vrai?

Message de la présidente



“ C’est avec fierté et émotion que j’ouvre aujourd’hui la toute première Assemblée générale annuelle de notre jeune OBNL militant.

Ensemble aujourd’hui, nous prenons le temps de nous rassembler, de faire le point sur nos réussites et de rêver ensemble à un projet de société rempli de sens, celui d’offrir à chaque enfant qui naît ou qui s’enracine au Québec un accès à une place dans un milieu éducatif de qualité et subventionné afin que chaque parent qui le désire puisse travailler dignement.

Bref, nous sommes rassemblé.e.s autour d’une valeur: celle de l’égalité des chances et ce, dès la ligne de départ. Depuis la naissance de ce mouvement citoyen, nous nous efforçons de rassembler une communauté de parents et d’allié.e.s autour de ce principe phare alors qu’une tempête sans précédent frappe notre réseau des services éducatifs à l’enfance.

Message de la présidente

En tant qu'instigatrice, porte-parole et présidente de l'OBNL, je suis depuis plus d'un an au cœur-même de cette tempête avec vous. Et ensemble, nous gardons le cap et nous nous tenons avec droiture et force malgré les épreuves et les revers. Nous grandissons, apprenons et nous réalisons de belles et grandes choses. J'ai peine à décrire le sentiment de fierté qui m'habite face à tant d'efforts acharnés, tant de résilience.

Bien que nous n'ayons pas les résultats politiques tant espérés et que le gouvernement actuel continue de faire la sourde oreille face à nos deux principales revendications, nous avons de nombreuses victoires à souligner aujourd'hui.

Nous avons réussi à informer, sensibiliser et rassembler des milliers de citoyennes et de citoyens à la cause que nous défendons et que nous portons à bout de bras. Nous avons exposé des centaines, voire des milliers, de cas de figure de parents et d'enfants frappés par cette crise au point de vue personnel, professionnel et financier. Nous avons ouvert un espace de parole décomplexé et libre pour combattre la solitude, la honte et le désespoir. Sur une détresse sans nom, nous avons mis les mots qu'il fallait pour tisser un réseau de liens et une culture d'entraide puissante, sans limite et sans frontières.

Message de la présidente

Ensemble, nous devenons acteurs de notre histoire et nous nous approprions notre vécu pour faire avancer la société dans laquelle nous mettons nos enfants au monde.

Aujourd'hui plus que jamais auparavant, j'ai confiance que cet OBNL s'est taillé une place immuable et incontournable dans la transition d'un Québec qui positionne la famille et les enfants au cœur de ses priorités, au-delà des promesses et des belles paroles.

Aujourd'hui plus que jamais, j'ai la certitude que la culture d'engagement politique et citoyen que nous incarnons est source d'espoir pour l'ensemble de notre société. C'est pourquoi, c'est en toute confiance envers l'avenir que je laisse aujourd'hui ma place de présidente afin que nous élisions ensemble, démocratiquement, celle qui viendra après moi. En fidèle maman ourse, je vous promets d'être à jamais prête à défendre avec amour et férocité les valeurs et le projet que nous défendons.

Les défis qui se trouvent sur notre chemin sont grands, mais ne nous manquons pas d'idées ou d'inspiration pour y faire face.

Rêvons grand et allons de l'avant, pour nos enfants, pour l'avenir et pour toutes celles et ceux qui aspirent à regagner leur place au travail dans l'ici et maintenant. ”

Membres du conseil d'administration

Le conseil d'administration de Ma place au travail réunit des personnes provenant de différents secteurs d'activités de la collectivité. Elles sont impliquées activement dans l'accomplissement de notre mission et de la bonne gestion administrative de l'organisme.

Madame Myriam Lapointe-Gagnon

Madame Carolanne Dionne

Madame Kelly Sirois

Madame Diana Gutiérrez Ruiz

La richesse de parcours de chacune et leur implication ont créé des conditions favorables au développement optimal de l'organisme.

Prise de position

2021

2022

2023

POUR QUI SE POSITIONNE-T-ON?

- Pour les parents et futurs parents;
- Pour les professionnels qui soutiennent un réseau d'éducation à l'enfance;
- Pour le marché du travail qui est privé de ses ressources premières : les employés.

Prise de position

- Demeurer un acteur incontournable autant pour le politique que pour les médias en matière de services éducatifs à l'enfance;
- Rester au front de nos 2 batailles: le droit à une place en service de garde et la complétion du réseau;
- Assurer une veille de l'offre en matière de services de garde pour les familles (...surtout en période électorale!)

2021

2022

2023

Chantiers en cours

Implication dans divers projets d'études en lien avec les impacts de la pénurie de places en milieux de garde;

Représentation politique dans le cadre du chantier de l'aide financière d'urgence pour les familles;

Participation et représentation dans différents projets de communication (podcasts, émissions journalistiques, éditoriaux, chroniques...)

Autres implications: campagnes de sensibilisation, rayonnement social, représentations dans des milieux scolaires, communautaires et privés.

Activités & Réalisations

MOBILISATION

À l'occasion de la fête des Mères 2021, nous avons organisé conjointement avec #valorisonsmaprofession plusieurs manifestations sit-in partout au Québec afin de dénoncer le manque de places en garderie. Ces regroupements ont eu lieu à : Québec , Montréal, Sept-Îles, Rimouski, Rivière-du-Loup, Saguenay, Trois-Rivières, Val-d'Or et Sherbrooke. Ces manifestations ont rassemblé plusieurs centaines de parents inquiets, partout au Québec, afin de dénoncer l'inaction du gouvernement face à la pénurie de places en garderie.

4 juin 2021

rassemblement devant l'Assemblée Nationale sous la thématique le CPE des Petits abandonnés du Québec. Une piscine remplie de balles portant chacune le nom d'un enfant en attente d'une place a permis de déterminer qui aurait la chance fictive de trouver sa place dans l'un des groupes improvisés afin de dénoncer qu'il relève presque du hasard d'obtenir une place, tout comme à la loterie. Plusieurs parents ont été au rendez-vous, pancartes et bébés dans les bras.

16 juillet 2021

passage du ministère de la famille, Mathieu Lacombe, à Rivière-du-Loup dans le cadre d'une tournée de « bons coups », des dizaines de parents, éducatrices, grands-parents, amis et de très nombreux enfants étaient sur les lieux du point de presse pour espérer rencontrer le ministre Mathieu Lacombe et le député local Denis Tardif. Malheureusement, cela n'a pas été possible.

Activités & Réalisations

MOBILISATION (Suite)

8 mars 2022

journee internationale des droits des femmes, une rencontre virtuelle a été organisée et diffusée sur nos réseaux sociaux. 2 200 internautes ont écouté Myriam Lapointe-Gagnon s'entretenir avec les trois porte-paroles des partis d'oppositions en matière de condition féminine sur des enjeux importants de la réalité des femmes québécoises.

Manon Massé (Québec Solidaire) a abordé la manière dont un réseau public fort améliore la condition des femmes.

Isabelle Melançon (Parti Libéral) a quant à elle discuté du recul de la présence des femmes sur le marché du travail en contexte de pénurie de main-d'œuvre.

Enfin, Méganne Perry Mélançon (Parti Québécois) a choisi de parler du bien-être physique et mental des femmes, ainsi que des défis du rôle de mère, de la charge mentale ainsi que de la place des femmes dans la société.

19 mars 2022

premier anniversaire d'existence de Ma place au travail, a eu lieu un rassemblement devant l'Assemblée nationale pour affirmer la nécessité de lutter contre cette crise qui accentue l'endettement des jeunes ménages et aggrave la pénurie de main-d'œuvre.

En dépit de la neige, de la pluie et du verglas par intermittence, des centaines de personnes étaient présentes : des familles, des membres de la Fédération des intervenantes en petite enfance du Québec et la présidente de la Fédération Valérie Grenon, la vice-présidente de la Centrale des syndicats du Québec Line Camerlain, Dominique Anglade (Parti Libéral), Manon Massé (Québec Solidaire), Méganne Perry Mélançon (Parti Québécois) Isabelle Melançon (Parti Libéral).

Activités & Réalisations

REPRÉSENTATIONS

À l'occasion de notre premier anniversaire, les porte-paroles de l'opposition officielle en matière de famille et de la condition féminine, Jennifer Maccarone et Isabelle Melançon, ont souligné l'évènement à l'Assemblée Nationale en rappelant l'urgence d'offrir des places en service de garde pour les milliers de parents qui désirent retourner sur le marché du travail. Myriam Lapointe-Gagnon a d'ailleurs été invitée à faire un discours pendant le communiqué de presse. Celui-ci a été visionné plus de 17 800 fois via notre page Facebook. Celle-ci n'était pas inconnue de l'Assemblée Nationale, puisqu'elle avait également été invitée à faire un discours le 10 juin dernier, celui-ci cumulant plus de 5 100 vues.

Après avoir fait des pieds et des mains, les administratrices et quelques mères impliquées ont d'ailleurs eu l'occasion de s'entretenir avec quelques cabinets ministériels, ainsi qu'avec Mathieu Lacombe, ministre de la famille, ainsi que Jean Boulet, Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

*Nous avons tenté de nous entretenir avec d'autres ministères qui n'ont malheureusement pas été en mesure de nous rencontrer.

28 février 2022

Lancement du site internet, à ce jour vu près de 5000 fois.

www.maplaceautravail.org

Juin 2021,

consultations publiques du ministère de la Famille - visant à éclaircir l'état de la situation dans les services de garde éducatifs à l'enfance.

À titre d'usagers du réseau, des mères bénévoles impliquées ont rédigé et déposé notre mémoire.

Activités & Réalizations

REPRÉSENTATIONS (suite)

Octobre 2021,

le Projet de loi n° 1 modifiant la Loi sur les services de garde éducatifs à l'enfance a été déposé par le Ministère de la famille. Nous y avons relevé plusieurs bons coups et soumis six propositions.

Malheureusement, nos suggestions n'ont pas été retenues par le Ministre de la famille.

Activités & Réalisations

Éducation citoyenne

Mai 2021,

une journée d'étude sur les services de garde éducatif à l'enfance (SGEE) a été organisée avec pour objectif d'offrir aux dizaines de milliers de parents qui cherchent une place dans un SGEE pour leurs enfants, une synthèse des connaissances sur le dit sujet. Nombre d'entre eux, majoritairement des femmes, voient leur avenir économique et personnel compromis parce qu'ils et elles ne peuvent plus retourner au travail, se chercher un emploi ou poursuivre leurs études. Cette journée a permis de dresser un portrait multidisciplinaire de la situation dans une formule accessible afin d'avoir un Québec avec des parents mieux informés et outillés.

Ces conférences sont d'ailleurs disponibles via notre site internet.

Octobre 2021

Activité en collaboration avec l'organisme Juripop, afin de répondre à plusieurs questions d'ordre légal que peuvent avoir les parents en matière de services de garde éducatifs, notamment concernant les contrats et les frais de garde. Les juristes ont également offert une consultation privée et gratuite aux parents qui le souhaitaient.

Mars 2022

Myriam Lapointe-Gagnon a été invitée à titre de porte-parole et instigatrice du mouvement Ma place au travail à prendre la parole à l'occasion d'un évènement d'envergure; Potentiel d'«empowerment » politique, économique et social des femmes dont celles issues des communautés autochtones et ethnoculturelles au Québec (au Canada). Cet évènement avait lieu dans le cadre de la 66e session de la Commission de la condition de la femme des Nations-Unies. Une vidéo de la présentation de Myriam est disponible sur notre site internet

Priorités 22-23



01. EMBAUCHE D'UN.E. SALARIÉ.E

Cette action implique une recherche intensive de financement.

Ma place au travail a largement besoin d'une ressource temps plein pour assurer sa gestion, ses opérations, veiller à son développement et son rayonnement.



02. COMITÉS DE BÉNÉVOLES

Consolider les comités de bénévoles.



03. CALENDRIER D' ACTIONS

Actualiser un calendrier d'actions pérennes et contextuelles (événements significatifs et récurrents, ateliers de participation citoyenne, partenariats avec diverses instances (privées, communautaires et municipales)).



04. NOTORIÉTÉ ET LEADERSHIP DE L'ORGANISME

Positionner l'organisation comme un acteur significatif en matière d'intérêt des familles.

Favoriser la représentation dans un maximum de contextes auprès des diverses parties prenantes: les instances gouvernementales, les familles du Québec et la communauté.

Plan d'actions

2022-2023

Embaucher un.e employé.e	Coordonner les bénévoles et siéger sur des tables de concertation avec les organismes en lien avec la mission de l'OBN.	Développer des moyens de financements pérennes.
Mobiliser le milieu	Interpeller les acteurs d'influence pour collaborer à nos chantiers.	Développer des projets de sensibilisation et de mobilisation dans le milieu des affaires et les milieux de travail
Développer notre mission d'éducation à la vie citoyenne	Via des activités récurrentes et/ou pérennes et/ou contextuelles (ateliers de participation citoyenne, partenariats avec diverses instances; privées, communautaires, municipales.)	Occuper une place dans l'espace public et médiatique lorsqu'il est question de SGEE et de petite enfance.
Développer et consolider nos stratégies de communication	Assurer un canal de communication efficace avec nos membres et être une référence pour les aider à se mobiliser.	

Prévisions budgétaires

VOIR LE DOCUMENT PDF JOINT AU PRÉSENT RAPPORT

Remerciements

Avant de clore cette première AGA, l'ensemble du conseil d'administration tenait à remercier les différentes personnes qui ont été de passage sur le CA et qui ont chacune amené leur expérience, leur point de vue et leurs idées dans la première année de vie de notre jeune organisme.

Nos plus sincères remerciements à

Maude Caron

Marie-Michelle Laflamme

Myriam Descarreaux

Diane Plante

Milca Bibeault

Karen Francisco Bouchard

Et

Johanie Paquet

Nous tenons aussi à remercier Nicole Ouellet pour sa riche expérience, son temps et ses questions judicieuses. Son support nous a rassuré dans la structuration de notre jeune OBNL.

Merci enfin à tous les membres donateurs qui ont donné temps et argent à la hauteur de leurs moyens, merci à la fondation Forces Avenir d'avoir cru en notre projet et merci à toutes celles et ceux qui croient avec nous en ce projet de société que nous défendons. Merci aussi à la CSN et à la CSQ pour les dons qui auront aidé à organiser nos différentes mobilisations.

Merci d'être là. Merci d'avoir espoir et de militer avec cœur à nos côtés.

L'histoire de notre organisme est courte, mais riche et dense. Je vous souhaite de prochains chapitres remplis de victoires et de beaux et grands changements de société.

Lexique

Féminisme:

Doctrine qui préconise l'égalité entre l'homme et la femme, et l'extension du rôle de la femme dans la société.

L'égalité :

Les sociétés démocratiques se constituent autour de l'égalité des conditions qui relève de trois types d'égalité:

égalité des droits,

égalité des chances,

égalité des situations.

L'éducation:

Mise en œuvre des moyens propres à assurer la formation et le développement d'un être humain ; moyens pour y parvenir.