



# RAPPORT ANNUEL 2022

MAPLACEAUTRAVAIL.ORG

# TABLE DES MATIÈRES



---

02

À PROPOS

---

05

FAITS SAILLANTS

---

06

MOT DE LA PRÉSIDENTE

---

07

ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

---

13

PRIORITÉS 2023-2024

---

14

PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

---

09

REMERCIEMENT



## À PROPOS

Ma place au travail est né d'un mouvement spontané, qui a émergé sur les réseaux sociaux en mars 2021. Non partisan, le mouvement regroupe à ce jour principalement des parents qui vivent ou qui ont vécu des situations difficiles en raison de cette pénurie. Le nom du mouvement provient du mot-clic #maplaceautravail, né d'un cri du cœur d'une maman de Cacouna inquiète de ne pas pouvoir compléter ses études universitaires et entrer sur le marché du travail faute d'une place en garderie pour son poupon au terme de son congé de maternité. Les préoccupations de l'instigatrice ont rapidement trouvé écho auprès de milliers de parents, qui se sont regroupés virtuellement.

*"Chaque parent qui le souhaite devrait avoir une place abordable pour son tout-petit."*

Le mouvement Ma place au travail est devenu un OBNL en juin 2021 afin de pérenniser la mission du mouvement. L'organisme vise à faire connaître les difficultés bien réelles que les familles rencontrent dans leurs recherches d'un milieu de garde, et ce, tous types de milieux confondus. Il souhaite exposer les importantes répercussions de cette pénurie sur la vie personnelle, professionnelle et financière des parents. Ma place au travail se veut aussi un espace de solidarité et d'échange d'informations entre ses membres. Il œuvre à tisser des liens entre les parents et les protagonistes du réseau des services de garde éducatifs à l'enfance ainsi que les acteurs politiques, afin de contribuer à trouver des solutions à court et moyen termes pour résoudre cette pénurie qui affecte des dizaines de milliers de familles québécoises et leurs tout-petits.

## MISSION

Ma place au travail a pour mission d'assurer une veille de l'offre proposée aux familles québécoises en matière de services de garde et d'intervenir auprès des instances locales, nationales et gouvernementales afin que chaque parent qui le désire puisse avoir accès à une place de qualité et subventionnée pour son enfant.

## VISION

Notre vision est celle d'un Québec qui positionne la famille au sein de ses projets de société et qui agit pour créer un réseau de services de garde inclusif et accessible à tous. En tant qu'OBNL, nous souhaitons offrir des lieux d'échanges et de réseautage, où les parents auront accès à diverses ressources pour s'informer et se mobiliser, ainsi qu'éduquer les parents sur leur pouvoir d'agir en tant que citoyens. Finalement, nous visons offrir du support à toute personne morale qui entreprend des actions en lien avec sa mission.

## VALEURS FONDAMENTALES

**L'égalité des chances :** Nous croyons que chaque enfant devrait pouvoir avoir une place en milieu de garde, malgré son choix de religion, son sexe et ses caractéristiques physiques, comportementales ou intellectuelles.

**L'inclusion :** Nous appuyons, reconnaissons et valorisons la diversité des membres au sein de notre organisme.

**L'égalité des sexes :** Nous considérons que les hommes et les femmes devraient tous deux pouvoir s'épanouir professionnellement s'ils le désirent.

**L'autonomisation :** Nous reconnaissons la force et le potentiel de chacun de nos membres et nous favorisons une approche les menant à se responsabiliser et à se dépasser.

**La collaboration :** Nous croyons qu'en agissant de pair avec les milieux politiques, municipaux et communautaires, nous pourrions générer des changements de société importants.

**La démocratie :** Nous considérons qu'en tant que citoyens, nous avons un pouvoir d'agir et nous croyons que l'éducation à la citoyenneté est un vecteur de changement.

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de Ma place au travail réunit des personnes provenant de différents secteurs d'activités de la collectivité. Elles sont impliquées activement dans l'accomplissement de notre mission et de la bonne gestion administrative de l'organisme.



**Oriane Couchoux  
Carolanne Dionne  
Marylin Dion**

**Dominique Desrosiers  
Audrey-Anne Roberge  
Roxane Neault (2022)**

La richesse de parcours de chacune et leur implication ont créé des conditions favorables au développement optimal de l'organisme.

# ***Nous voulons que chaque parent puisse avoir sa place au travail : cela passe par l'accessibilité à une place abordable et de qualité pour son tout-petit!***

**Les moyens que nous revendiquons pour supporter les familles du Québec**



**Faire de l'accès au réseau subventionné un droit universel pour tous les parents au Québec**



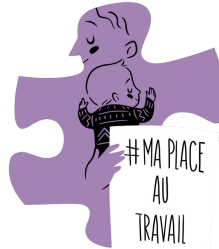
**Développer un programme d'aide financière pour les parents sans place en attendant la complétion du réseau**



**Simplifier la conversion des milieux privés qui le souhaitent pour réduire l'endettement des familles**



**Bonifier le salaire et les conditions de travail des éducatrices.eurs pour refléter leur travail essentiel**



**Promouvoir Ma place au travail en tant que référence pour consulter régulièrement les besoins des parents du Québec**



**Augmenter substantiellement le nombre de places en SGEE\* afin de répondre aux besoins réels des familles.**

\*SGEE : Services de Garde Éducatifs à l'Enfance



**Fournir aux familles des outils et de l'information accessible et simple pour évaluer la qualité d'un milieu de garde.**



**Rendre les statistiques quant au nombre d'enfants qui sont en attente d'une place transparentes, proactives et intelligibles**



# 30K

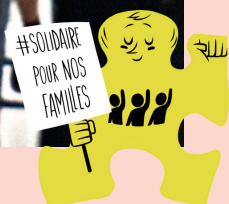
30 000 abonné.e.s  
+de 5000 mots-clics  
466 membres  
Des milliers de commentaires et messages privés  
Plus d'une centaine de parents impliqués depuis la fondation  
Des centaines de *mères*

Communications officielles avec le Ministère de la famille  
Collaborations avec les syndicats des éducatrices en milieu de garde

# 10K

10000 personnes rassemblées pour la fête des mères 2022

Des centaines d'entrevues télédiffusées, dans la presse écrite, à la radio et en baladodiffusion.  
Des dizaine d'invitations à différentes tables  
Présences et conférence de presse à l'Assemblée Nationale  
Diverses collaborations avec des PME du Québec



# MOT DE LA PRÉSIDENTE



Je suis devenue mère pour la première fois en avril 2020. J'ignorais, tout comme des milliers d'autres mères, que mon parcours pour mon retour au travail serait très complexe et surtout, très long. Que tout comme d'autres milliers de femmes, je vivrais l'angoisse faute d'une place en garderie pour mon bébé causée par une pénurie dont j'ignorais l'existence et dont personne ne parlait. L'année suivante, j'ai eu la chance de découvrir une page nommée Ma place au travail et d'y joindre ma voix. Une organisation portée par des citoyennes intelligentes, engagées et extraordinaires, animées par des valeurs communes. Je suis tellement fière de faire partie d'un mouvement aussi essentiel pour notre société.

Avec le travail acharné des centaines de femmes et d'hommes qui se sont impliqués depuis 2021, la pénurie de place en garderie est maintenant sur toutes les lèvres et des actions sont mises en place au compte-goutte pour accélérer la création de place. Toutefois, il ne s'agit pas d'une pénurie de garderie : il s'agit d'une pénurie d'éducatrices. Le même problème persiste à l'école. Connaissez-vous

les points communs? Les femmes, tout particulièrement les femmes qui travaillent auprès des enfants. Pourquoi est-ce que les professions typiquement féminines comme celles-ci sont-elles désertées? Je retourne la question : pourquoi accepter de faire des études pour être payé un salaire couvrant à peine ses besoins essentiels, dans des conditions de travail à risque d'épuisement professionnel et à peine reconnu comme une véritable profession, mais plutôt comme une vocation propulsée par la possession d'un utérus?

Nous ne vivons pas qu'une pénurie de places en garderie, nous vivons aussi un ras-le-bol des mauvaises conditions de travail des métiers typiquement féminins. Dans ce grand dossier des services de garde éducatifs, plutôt que de concentrer leur budget dans les infrastructures, nos décideurs se doivent d'investir massivement dans ces professions. Plus largement, ils doivent reconnaître la valeur du travail des femmes (par exemple, dans le cas du travail invisible et des pertes financières que subissent les mères lorsque leurs prestations parentales sont terminées et qu'il est impossible pour elles de retourner au travail!). Après tout, pour chaque éducatrice en moins, c'est entre 5 et 8 femmes qui ne peuvent pas retourner au travail et qui voient leur indépendance financière disparaître. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, c'est une équation assez éloquente. En tant que parents, nous voulons notre place au travail et cela passe par une offre adéquate de place en garderie pour nos tout-petits ainsi qu'une connaissance de l'importance de la contribution des femmes sur le marché du travail québécois. C'est en continuant de travailler unis avec toutes les personnes impliquées que nous arriverons à notre objectif : que chaque parent qui désire ait accès à une place de qualité et subventionnée pour son tout-petit.

*Carolanne*

# ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS

L'année qui vient de passer nous prouve une fois de plus que la motivation de nos administratrices, de nos bénévoles et de nos partenaires est sans limite quand vient le temps de porter la voix des familles sans place en services de garde éducatifs. Voici un aperçu des principales actions que nous avons réalisées du 1er avril 2022 au 31 mars 2023. Même si elles ne sont pas inscrites dans les prochaines pages, n'oublions pas la **centaine d'entrevues médiatiques** qui ont été données par nos portes-paroles, les **centaines de publications** sur les réseaux sociaux, les formations prises par nos bénévoles, les courriels, les appels, les rencontres avec des syndicats, partenaires et organismes alliés, en résumé, toutes ces actions qui permettent à un organisme comme Ma place au travail de rayonner dans la sphère publique.

## AVRIL 2022

7 avril : **Action de mobilisation : Jeudi poussettes à l'Assemblée nationale**  
14 et 27 avril : Rencontre avec le Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale  
15 avril : Myriam Lapointe-Gagnon est une invitée de l'émission Deux hommes en or  
24 avril : Rencontre avec le Ministre de la Famille, Mathieu Lacombe  
28 avril : Événement Facebook live, à l'occasion de la Fête des pères, pour parler de la pénurie de places en garderie du point de vue des papas. Nos invités étaient Alexandre Champagne (personnalité publique), Paul Saint-Pierre Plamondon (Parti Québécois), André Fortin (Parti Libéral du Québec) et Sol Zanetti (Québec Solidaire).  
Avril (autres) : Campagne de financement en collaboration avec Mélusine

*Les Jeudis poussettes sont une série d'action de mobilisation où nous invitons les parents sans place à garderie à assister, avec leur bébé, à la période de questions qui a lieu des jeudis avant-midi, dans le Salon bleu de l'Assemblée nationale. Ainsi placées dans les estrades, les parents et leurs enfants attiraient l'attention des élus et leur rappelaient l'importance de l'enjeu de la pénurie de place en garderie. Cette initiative permettait aussi de rencontrer les députés sensibles à la cause, en plus d'initier des parents à la vie politique et à leur faire réaliser leur pouvoir citoyen.*



## MAI 2022

8 mai : **Grande marche du Pain et des forêts**, en collaboration avec Mères au front  
25 mai : Participation à un atelier sur Ma place au travail organisée par l'AFEAS  
26 mai : Action de mobilisation : Jeudi poussettes à l'Assemblée nationale  
30 mai : Lancement de la **campagne « Du pain sur la table »** sur les réseaux sociaux

*L'événement Du Pain et des forêts, organisée en collaboration avec l'organisme Mères au front, a rassemblé plus de 10 000 personnes à Québec pour la Fête des mères. La marche poétique et politique avait pour but de réclamer du gouvernement des décisions à la hauteur des crises écologique et sociale qui affectent nos enfants. Le nom de l'événement est un clin d'œil à la Marche féministe Du pain et des roses de 1995.*



## MA PLACE AU TRAVAIL

Lancée sur les réseaux sociaux, la campagne Du pain sur la table avait pour objectif de sensibiliser nos élus à la détresse financière que subissent les familles privées d'un revenu important en raison du manque de places en garderie. Une série de publications offrant des arguments économiques et sociaux, étudées à l'appui, ont été faites par Ma place au travail. Des centaines de publications de parents affectés, avec le mot-clic #dupainsurlatable, ont aussi été recensées.

### JUIN 2022

1er juin : Point de presse à l'Assemblée nationale avec Christine Labrie, députée de Québec solidaire, et Pascale, une maman ayant vécu les conséquences financières du manque de places en garderie, pour venir parler de l'importance de mettre en place une aide d'urgence financière temporaire pour les familles.

9 juin : Action de mobilisation : Jeudi poussettes à l'Assemblée nationale

15 juin : Participation à un congrès de la CSN, dans le cadre du rapport du comité de la condition féminine.

11 juin : Assemblée générale annuelle

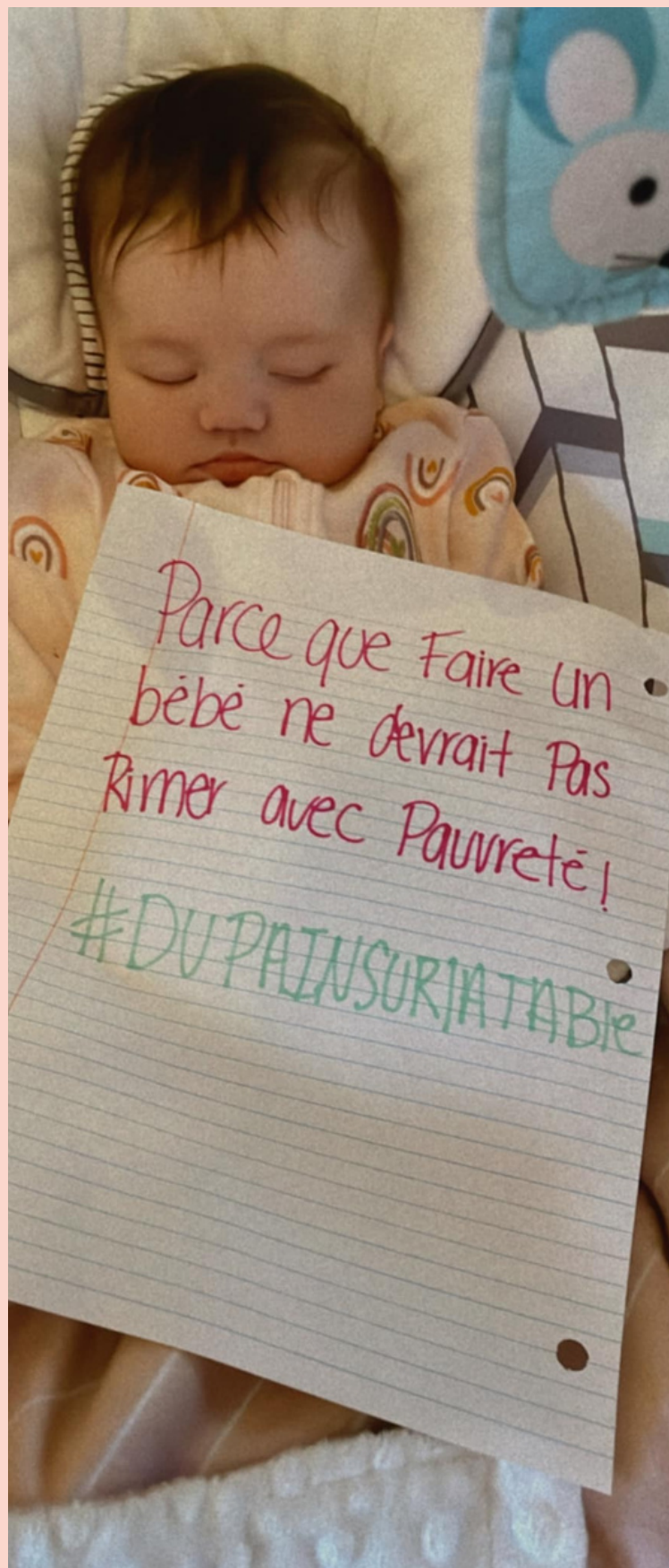
25 juin : Vente d'entrepôt au profit de Ma place au travail, en collaboration avec la boutique Fripes et fouille

### AOÛT 2022

22 août : Lancement de la **campagne « Élections 2022 »**

Août (autres) : Campagne de financement au profit de Ma place au travail avec des épinglettes à l'effigie de l'organisme

*La campagne électorale provinciale de 2022 était une bonne occasion de s'assurer que la pénurie de places en services de garde éducatifs soit mise de l'avant par les différents partis politiques. Nous nous sommes donc assurés de créer plusieurs outils pour que les parents se mobilisent et fassent connaître leurs priorités aux candidats de leur circonscription, via entre autres notre cahier de mobilisation citoyenne. Notre équipe a aussi pris la peine de scruter les programmes électoraux de tous les partis et de créer un tableau récapitulatif des engagements de chacun d'entre eux, basé sur nos revendications, afin d'aider les parents à faire un choix éclairé.*



## MA PLACE AU TRAVAIL

### SEPTEMBRE 2022

Série d'entrevues vidéo dans le cadre de la campagne « Élections 2022 » avec les candidat(e)s Mathieu Lacombe (Coalition Avenir Québec), Christine Labrie (Québec solidaire), André Fortin (Parti Libéral du Québec) et Yves Bérubé-Lauzière (Parti Québécois).

27 septembre : Présentation de Ma place au travail au Centre périnatal Le Berceau

28 septembre : Participation à un café causerie organisé par le collectif de recherche action politique et démocratie (CAPED)

28 septembre : Participation au webinaire « Partage équitable des responsabilités familiales : Les défis des mères au foyer, travailleuses autonomes et en emploi aux horaires atypiques », de l'Université d'Ottawa



### OCTOBRE 2022

25 octobre : Participation au projet de recherche « Decent Work and the City » de l'Université de Manchester au Royaume-Uni

### NOVEMBRE 2022

7 novembre : Participation au « Chalet féministe urbain », organisé par Récif O2, la table de concertation des groupes de femmes de la région du Saguenay-Lac-St-Jean

14 novembre : Participation à la campagne « La grande semaine des tout-petits »

23 novembre : Présentation lors d'une rencontre du comité régional adviseur - Économie sociale du Bas-Saint-Laurent



### DÉCEMBRE 2022

14 décembre : Rencontre avec la ministre de la Famille, Suzanne Roy

### JANVIER 2023

11 janvier : Rencontre avec la porte-parole de l'opposition officielle pour la famille, Brigitte Garceau (Parti Libéral du Québec).

27 janvier : Rencontre avec des membres du cabinet de la ministre de la Famille, Suzanne Roy

### FÉVRIER 2023

3 février : Rencontre avec le porte-parole du deuxième groupe d'opposition pour la famille, Sol Zanetti (Québec Solidaire).

27 février : **Lancement de la campagne « Mon enfant compte pas »**

28 février : Rencontre avec le porte-parole du troisième groupe d'opposition pour la famille et en matière de CPE, Joël Arseneau (Parti Québécois)

En janvier 2023, une série d'articles de Radio-Canada nous révélait que les données présentées par le ministère de la Famille concernant le nombre total d'enfants en attente d'une place en garderie étaient incomplètes. Ainsi, des dizaines de milliers d'enfants n'étaient pas comptabilisés dans les données du ministère, alors que ces mêmes données sont celles utilisées dans la stratégie du gouvernement pour la complétion du réseau de services de garde éducatifs, *Le Grand Chantier pour la Famille*.

Face à ce constat effarant, nous avons lancé la campagne « Mon enfant compte pas » sur les réseaux sociaux, afin de montrer au gouvernement le visage de ces enfants qui, même s'ils sont en attente d'une place en garderie, ne sont pas comptabilisés dans les données rendues publiques par le ministère de la Famille. En une journée, plus d'une centaine de photos avaient été partagées avec le mot-clic, faisant ainsi un grand bruit sur les réseaux sociaux et ayant une répercussion dans les médias traditionnels.

### MARS 2023

8 mars : Événement Facebook live dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, portant sur la santé mentale des mères sans place en garderie. Nos invitées étaient Amélie Dansereau (conseillère en orientation), Loryanne-Hélène Gauvin (sexologue) et Manon Deschênes (psychologue).

9 mars : **Lancement de la pétition « Pétition pour un soutien financier temporaire pour les familles en attente d'une place en service de garde éducatif »** sur le site de l'Assemblée nationale.

15 mars : Conférence de presse à l'Assemblée nationale pour souligner les deux ans d'existence de Ma place au travail, sur l'invitation de Marc Tanguay, chef intérimaire, et de Brigitte Garceau, porte-parole de l'opposition officielle pour la famille (Parti libéral du Québec)

17 mars : Rencontre avec des fonctionnaires du ministère de la Famille

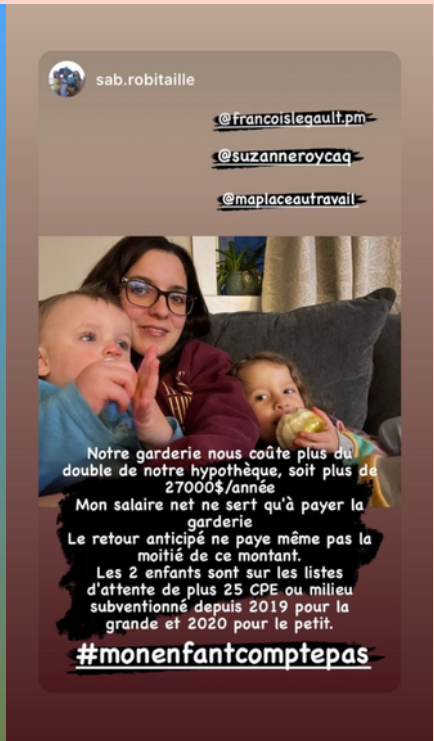
29 mars : Participation à un webinaire avec la psychoéducatrice Mélanie Bilodeau

30 mars : Action de mobilisation : Jeudi poussettes et conférence de presse à l'Assemblée nationale sur invitation de Sol Zanetti, porte-parole du deuxième groupe d'opposition pour la famille et de Ruba Ghazal, porte-parole du deuxième groupe d'opposition en matière de condition féminine (Québec Solidaire)

Présentée par le député de Jean Lesage, Sol Zanetti, notre pétition demandait au gouvernement du Québec d'offrir un support financier temporaire aux familles qui se retrouvent coupées d'une portion importante de leur revenu en raison de la pénurie de places en garderie. La pétition fut sur le site de l'Assemblée nationale pendant 6 semaines et a récolté 7067 signatures.



MA PLACE AU TRAVAIL



# MA PLACE AU TRAVAIL



# PRIORITÉS 2023-2024

## Rechercher des partenaires financiers

MPAT priorisera la recherche de partenaires financiers afin d'embaucher des ressources permanentes et ainsi augmenter ses capacités.

## Renforcer la capacité de plaidoyer de MPAT

MPAT souhaite effectuer des collectes de données d'envergure régulières auprès des parents afin de renforcer l'argumentaire de l'organisation auprès des instances politiques.

## Développer davantage de ressources destinées aux parents

MPAT souhaite développer des ressources visant à informer et guider les parents dans la navigation du réseau, dans la recherche d'aide et de soutien financier ou dans la réalisation d'actions citoyennes (démarches auprès des municipalités, régions, chambres de commerce).

## Augmenter la collaboration avec les organisations professionnelles et le milieu des affaires

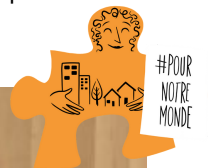
MPAT souhaite consolider ses liens avec les syndicats et organisations professionnelles et développer de nouveaux partenariats.

## Augmenter l'envergure des actions de mobilisation

MPAT souhaite élargir ses actions de mobilisations dans d'autres régions que celle de la Capitale-Nationale.

## Élargir la représentation politique au niveau régional et fédéral

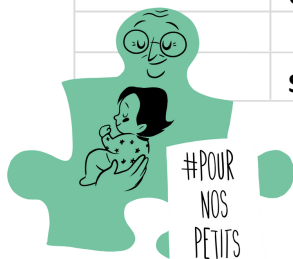
Au-delà des relations actuelles avec les instances gouvernementales provinciales, MPAT souhaite développer des relations et discussions au niveau régional et fédéral afin de donner plus de visibilité aux revendications de l'organisation et de développer des solutions plus adaptées à la situation de chaque région.



# PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

Nous sommes actuellement à la recherche d'un soutien financier afin d'assurer la pérennité des activités de Ma place au travail. Actuellement, toutes les actions de mobilisation reposent à 100% sur les épaules de bénévoles, majoritairement de jeunes parents frappés par la pénurie de place en garderie.

Ma place au travail Budget 2023-2024			Budget	Réel
			2023-2024	2022-2023
<b>PRODUITS</b>				
	Subvention - Organisme partenaire		(\$ 207,000.00)	(\$ - )
	Dons		(\$ 7,000.00)	(\$ 6,283.00)
<b>PRODUITS TOTAUX</b>			<b>(\$ 214,000.00)</b>	<b>(\$ 6,283.00)</b>
<b>CHARGES</b>				
	Salaires et avantages sociaux		(\$ 115,000.00)	(\$ - )
	Services professionnels		(\$ 50,000.00)	(\$ - )
	Mobilisation		(\$ 25,000.00)	(\$ 4,859.00)
	Frais administratifs		(\$ 15,000.00)	(\$ 681.00)
	Équipements communication et technologie		(\$ 9,000.00)	(\$ 836.00)
<b>CHARGES TOTALES</b>			<b>(\$ 214,000.00)</b>	<b>(\$ 6,376.00)</b>
<b>SURPLUS (DÉFICIT)</b>			<b>(\$ - )</b>	<b>(\$ (93.00))</b>





## REMERCIEMENTS

Le conseil d'administration tient à remercier les différentes personnes qui ont été de passage sur le C.A. et qui ont chacune amené leur expertise, leur point de vue et leurs idées dans la deuxième année de vie de notre jeune organisme.

Nos plus sincères remerciements à toutes les bénévoles des différents comités et à toutes celles qui ont contribué à porter le message de Ma place au travail dans les réseaux sociaux et dans les autres tribunes.

Merci à tous les membres donateurs qui ont donné temps et argent à la hauteur de leurs moyens et qui auront aidé à organiser nos différentes mobilisations.

Enfin, merci à toutes celles et ceux qui croient en ce projet de société que nous défendons et qui militent avec cœur à nos côtés. L'histoire de notre organisme est courte, mais riche et dense. Nous nous souhaitons des prochains chapitres remplis de victoires et de beaux et grands changements de société

### Merci à

Roxanne N.  
Jessica M.  
Amélie D.  
Catherine H.-L.  
Loryanne-Héllène  
Julie V.  
Julie N.  
Audrey-Anne D.  
Myriam L.G  
Kelly S.  
Diana G.-R.

Sophie G.  
Lorrie B.  
Camille T.  
Élodie M.-B.  
Geneviève D.  
Catherine J.  
Julie F.  
Myriam M.  
Maude C.  
Marie-Michelle  
Pascale D.

### Ainsi qu'à

Mères au front  
Muriel Leclerc  
Manon Deschênes  
Paul Plamondon, Enseignes RDL

FIPEQ - CSQ  
CSN  
& la FFQ

### Et aux représentants-es

de Québec Solidaire  
du Parti Libéral du Québec  
du Parti Québécois  
de la Coalition Avenir Québec



